

Article title: Resilience Without Foundation? Interrogating Health System Governance in Shaping Health System Resilience in Haiti – A Qualitative Study of Stakeholders’ Perceptions

Journal name: International Journal of Health Policy and Management (IJHPM)

Authors’ information: Patricia St Louis*, Maryam Bigdeli, Elisabeth Paul

Research Centre on Health Policies and Systems - International Health (Polissi), School of Public Health, Université Libre de Bruxelles, Brussels, Belgium.

***Correspondence to:** Patricia St Louis; Email: patricia.st.louis@ulb.be

Citation: St Louis P, Bigdeli M, Paul E. Resilience without foundation? Interrogating health system governance in shaping health system resilience in Haiti – a qualitative study of stakeholders’ perceptions. Int J Health Policy Manag. 2026;15:9905. doi:[10.34172/ijhpm.9905](https://doi.org/10.34172/ijhpm.9905)

Supplementary file 1. Interview Guide

Guide d’entretien *Destiné aux Professionnels*

Introduction et présentation du but de l’entretien et du projet de recherche doctorale

But de l’entretien : Recueillir votre perspective et vos réflexions sur le développement de la résilience des systèmes de santé dans votre contexte respectif ainsi que vos attentes. Les enseignements tirés de cet entretien serviront à enrichir les connaissances sur le sujet et à l’adaptation ainsi qu’à l’amélioration des systèmes de santé concernés.

Définition RSS : la résilience d’un système de santé est définie dans le cadre de cette recherche comme sa capacité à faire face aux événements (catastrophes naturelles ou déficiences quotidiennes), tout en maintenant la fourniture des services nécessaires, en répondant adéquatement aux demandes, mais aussi en s’adaptant/se transformant grâce aux leçons apprises dans un souci permanent d’amélioration

- **Revisite du contenu du DIC (confidentialité, anonymat, autorisation d’enregistrement, durée de l’entretien)**
- **Réponse aux éventuelles questions et clarifications sur des éventuels points de doutes (DIC, objectifs, autres)**
- **Attention particulière sur le droit du participant d’interrompre l’entretien à tout moment sans préjudice**

Question Brise-glace <i>De l'expérience de travail, de l'institution et/ou du professionnel, de leur implication (domaine et champ d'action) dans le système de santé, le secteur médical ou paramédical</i>	1) Depuis combien de temps travaillez-vous dans cette institution ? (Ajoutez la ville et ou la localité si vous vous adressez à des prestataires) 2) Comment fonctionne l'organisation, son rôle et le poste que vous y occupez ? - Relance ○ Parlez-nous de la contribution de l'institution au fonctionnement du système de santé (la nature et la portée de son travail) ○ Pouvez-vous nous parler de votre évolution au sein de l'institution, le cas échéant ? 3) Pouvez-vous nous parler de votre formation initiale et, le cas échéant, des formations continues suivies ? 4) Quels sont les facteurs qui vous ont motivé ou encouragé à poursuivre cette ligne de travail ? (Ce champ d'activités) - Relance ○ Pouvez-vous élaborer sur les raisons pour lesquelles vous avez choisi ce domaine ? ○ Ce domaine correspond-il jusqu'à présent à vos attentes ? Comment ?
De votre expérience de travail au cours d'un évènement de	5) Au cours des deux dernières années, avez-vous travaillé lors d'un événement particulier ? Lequel ? - Relance ○ En quoi avez-vous contribué à la gestion de l'événement ? ((aussi bien pendant qu'après)

Toute formation pertinente suivie à cette fin. <i>Évènement : quel que soit le type de catastrophe naturelle vécu (tremblement de terre, volcan, ouragan, cyclone etc.)</i>	○ Quel poste occupiez-vous à l'époque ? A-t-il été adapté en fonction des circonstances ? Si oui, comment ? ○ Avez-vous été impliqué en qualité de responsable ? ○ Dans le cas contraire, quelle fonction avez-vous exercée ? 6) Pouvez-vous nous décrire votre expérience en matière de prestation de soins avant, pendant et après un événement (pour les prestataires uniquement) ? - Relance ○ Quelles sont les distinctions que vous avez notées ou expérimentées en termes de compétences requises, de besoins/attentes de la communauté, d'équipement nécessaire, etc. ○ De quelle manière avez-vous répondu à ces besoins ou combler les lacunes ? 7) Avez-vous suivi une formation à ce propos ? Si tel est le cas, expliquez les raisons motivant ce choix. 8) Comment cette formation vous a-t-elle permis de mieux faire face à l'évènement, le cas échéant ?
Sur le profil des utilisateurs de soins et services de santé au sein de votre localité ou en général. <i>(Pour les prestataires de soins uniquement)</i> <i>Adéquation, accessibilité des services, « awareness »</i>	9) Comment décririez-vous le profil des usagers des services de santé de cette institution et/ou de cette ville d'une manière générale (profil démographique, socio-économique, de maladies...) ? - Relance ○ Ont-ils signalé ou avez-vous remarqué des difficultés liées au paiement des frais de santé ? ○ Quelles seraient, selon vous, leurs préférences quant au type de prestataire (privé, public, traditionnel...). ○ Pour quelle raison privilégieraient-ils ces prestataires ? ○ Dans quelle mesure les services fournis répondent-ils à leurs besoins ? Élaborer. ○ De quelle communauté ou de quel quartier proviennent typiquement les usagers de cette institution ?
Sur le processus de partenariat et de participation, sur la contribution des institutions aux réponses mises en place lors de l'évènement ainsi que des lois et protocoles établis. <i>Hiérarchie, capacité de décision, planification et ressources financières avant et après l'évènement</i>	10) Comment est structuré le système de santé de la ville (au niveau départemental, central ou national) ? - Relance ○ Qui a le contrôle sur quelles opérations ? Quel rôle vous ou votre institution assumez-vous ? ○ Comment vous en a-t-on confié cette responsabilité (règlement intérieur, décret, loi, constitution) ? ○ Comment se déroulent les processus de prises de décisions ? En fonction de quelles politiques, plans, protocoles ? Selon quelle approche, verticale ou horizontale ? 11) Pouvez-vous nous parler du fonctionnement quotidien de l'institution (utilisez le titre du prestataire selon le cas) - Relance ○ Qui participe au processus décisionnel ? En fonction de quels critères et comment ? ○ Comment gérez-vous la communication entre les différentes parties impliquées ? ○ Quelles sont vos principales sources ou modalités de financement ? ○ Qui sont vos éventuels partenaires de travail (intra ou extra-institutionnels) ?

	○ Comment ces partenariats ont-ils été développés ? Sur quelles bases ? (Motivation, intérêts, principes et valeurs) ○ Comment évalueriez-vous votre système opérationnel ? En êtes-vous satisfait ? Le recommanderiez-vous à d'autres (autres prestataires, institutions, partenaires, gouvernement) ? Avant évènement 12) L'institution dispose-t-elle présentement d'un protocole conçu pour être exécuté à la survenue d'un événement ? Si oui, pouvez-vous nous en parler ? Si non, serait-il utile d'avoir un tel protocole à disposition ? Prière d'en expliquer les raisons. - Relance ○ Dans quel contexte a-t-il été élaboré ? À travers quel processus ? Quels rôles avez-vous joués dans sa préparation ? ○ Quelles ont été les parties prenantes qui y ont contribué ? ○ Pouvez-vous expliquer les motifs pour lesquels ils ont été inclus ? Quelle a été leur contribution ? 13) Avez-vous accès à une version électronique ou papier du document ? Pouvez-vous nous la communiquer ? 14) Au cours des deux dernières années ou avant, avez-vous déjà été chargé de gérer une opération lors d'un événement ? Veuillez détailler le processus et votre expérience. 15) Rétrospectivement et moyennant les prérogatives appropriées, auriez-vous fait appel à d'autres partenaires ? Pouvez-vous expliquer pourquoi et comment vous auriez procédé. Pendant et après l'évènement 16) Avez-vous travaillé avec de nouveaux partenaires durant la phase de gestion de crise ? - Relance ○ Quels ont été leur champ d'action et leur domaine d'intervention ? (Quel secteur ? à quel niveau : local, national, international) ○ Si oui, en quoi vous ont-ils soutenu ou sur quoi avez-vous collaboré ? ○ Comment avez-vous établi le contact ? De quelle manière avez-vous été informé quant aux personnes à contacter ? Par quel moyen les avez-vous contactés ? ○ Quelles ont été les motivations qui ont sous-tendu ce partenariat et la valeur ajoutée de celui-ci ? 17) Pouvez-vous nous parler de la mise en œuvre du plan de réponse rapide à la crise, le cas échéant ? - Relance ○ Ce plan répondait-il aux exigences de la situation ? En quoi et comment ? ○ Avez-vous été contraint de le modifier ? Pour quelle raison et en vertu de quel scénario ? ○ Avez-vous, ou un autre membre du personnel, été amené à adapter sa routine ? Comment et pourquoi ?
--	---

	○ Avez-vous été amené à remplir une autre fonction ou une fonction supplémentaire ? Laquelle et à quelle fin ? 18) Pouvez-vous nous dire comment l'événement vous a affecté, et a affecté votre travail, les patients, la communauté, l'établissement, le personnel ou encore les infrastructures ? - Relance ○ Comment l'événement a-t-il modifié le quotidien, le travail/rôle, le fonctionnement et les finances de vos activités ou encore l'institution et le personnel ? 19) Selon vous, dans la pratique, qu'est-ce qui serait nécessaire pour garantir une réponse adaptée aux besoins de la population en situation d'urgence (en matière de gouvernance et de partenariat entre acteurs, de financement, de ressources humaines de médicaments, d'informations et de données de surveillance) ? - Relance ○ Quelle est votre perception quant à la qualité de pilotage de la crise ? ○ Quelle appréciation porte votre institution sur la gestion de la crise (auto-évaluation, suivi). Quelles en sont les raisons ? ○ Quels enseignements avez-vous tiré de la gestion de la crise ? Veuillez développer. ○ Avec du recul, qu'auriez-vous amélioré ? Pourquoi et comment ? Avec qui ?
De la définition et des caractéristiques de la résilience des systèmes de santé <i>(Informé/conscient, autorégulé/autonome, intégré, diversifié, évolutif/transformatif)</i> Des piliers du système de santé <i>Comprendre et identifier comment les adapter selon les caractéristiques de la RSS</i> <i>Analyser et évaluer le système de santé.</i>	20) Avez-vous connaissance du concept de résilience des systèmes de santé ? Dans quel contexte ? (Pratique professionnelle, colloque scientifique, formation continue, université, partenariat etc.) Élaborez. 21) Compte tenu de votre contexte, comment décririez-vous la résilience des systèmes de santé ? Pour quelle(s) raison(s) ? 22) Décrieriez-vous votre système de santé comme étant résilient ? Prière de fournir des explications. 23) À votre connaissance, existe-t-il des projets relatifs à la RSS au sein de votre (institution, localité ou pays) ? Le cas échéant, pouvez-vous nous parler de leur portée et de leur objectif ? Comment y êtes-vous impliqué ? 24) Que suggéreriez-vous d'entreprendre pour parvenir à un système de santé résilient dans votre pays ? Prière de commenter. - Relance ○ Quelle action estimez-vous important à entreprendre dans le cadre de la construction de la résilience dans votre contexte ? pourquoi ? Comment les réaliseriez-vous ? avec quels partenaires ○ Qu'auriez-vous amélioré, modifié et/ou considéré pour le renforcement des différents piliers et atteinte de la résilience du système de santé ? En tenant compte :

	▪ De la gouvernance (partenariat, tableau des responsables politiques, des rôles et du leadership des gouvernements ainsi que des régulations et des lois) ▪ La participation et des valeurs fondamentales du système (inclusivité, solidarité, transparence, confiance) ▪ Du niveau de financement du système de santé (subventions/soutien, et dépenses en soins et services de santé, réallocation des fonds) ▪ Du dispositif de communication, d'information, de surveillance (portant sur les événements et/ou les maladies ainsi que sur leurs impacts sur la population) ▪ Des ressources humaines (recensement des ressources disponibles, de leurs compétences, de leur formation ainsi que des possibilités d'amélioration de la situation, le cas échéant) ▪ Des services et prestations de soins de santé (qualité, sécurité, accessibilité géographique, acceptabilité, accessibilité financière) ▪ Des Médicaments et vaccins (disponibilité, approvisionnement adéquat, etc. 25) Quels principes et valeurs fondamentaux pour la construction d'un système de santé résilient devraient, selon vous, être considérés de plus près et exploités dans votre contexte ? (Pourquoi et comment ?)
Remerciement, mots de la fin Ajout	<i>Nous vous remercions pour votre précieuse contribution.</i> <i>En complément de ce qui a été dit, souhaitez-vous partager toute autre information jugée d'une importance capitale, que ce soit pour vous personnellement, pour le système/pays ou pour le projet ?</i>

Formulaire socio-démographique

Genre : Homme Femme Autre

Age :

Age (groupe) : 20-24 25-29 30-34 35-39 40-44 45-49 50-54 55-59
60-64

Domicile/ commune :

Diplôme le plus élevé Code répondant :

Poste occupé :

Type de poste : responsable/non responsable Durée

de l'emploi (années) :

Type d'institution (entourer) : Institution sanitaire ONG Association locale
Universitaire Partenaires techniques et financiers
Gouvernement / Fonction publique

Gid entèvyou

Pou pwofesyonèl yo

Byenveni ak prezantasyon objektif entèvyou a ak pwojè rechèch doktora sa a

Objektif entèvyou a se: kolekte jan w konprann devlopman rezilyans sistèm sante jan yo wèl et viv li nan peyi w, epi an menm tan diskite sou sa wap tann. Enfòmasyon ki ranmase pandan entèvyou sa a, yo pral sèvi pou antre pi fon nan sijè a, epi ede nou vini ak yon sistèm ki koresponn et ki miyò.

Definisyon rezilyans sistèm sante (RSS): rezilyans yon sistèm sante vle di nan kad rechèch sa a, kapasite li pou fè fas ak evènman (katastwòf natirèl oswa mankman nan sistèm nan), pandan lap kontinye bay sèvis ki nesè yo, reponn demand yo kòm sadwa, epi vinn miyò grasa leson li aprann yon fason poul kontinye enterese rete sou wout pwogrè.

- **Regade sak nan dokiman enfòmasyon ak konsantman Kle (DEKK) ya (konfidansyalite, anonimite, otorizasyon anrejistreman, dire entèvyou a)**
- **Reponn nenpòt kesyon, epi fè limyè sou nenpòt pwen ki pa klè (DEKK, objektif, elatriye)**
- **Atansyon espesyal sou dwa patisipan poul sispann entèvyou a nenpòt ki lè, san move konsekans pou li.**

Kesyon pou fè nou alèz anlagan, nan entèvyou a <i>Konsènan eksperyans travay ou genyen oswa enstitisyon genyen, epi patisipasyon ou (sektè aktivite w yo) nan sistèm sante a (medikal oswa paramedikal).</i> <i>Anvan, diran ak apre yon evènman</i>	1) Depi konbyen tan wap travay nan enstitisyon sa a? (Ajoute vil la oswa lokalite si w ap pale ak yon moun kap bay swen oswa sèvis santé) 2) Kijanki wòl enstitisyon an jwe nan domèn lasante? Ki pozisyon w ak wòl ou genyen ladan l? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè ○ Di nou fason ou kontribiye nan enstitisyon an, epi nan fonksyone sistèm sante a (ki travay ou fè e koman) ○ Di nou si sa aplikab koman ou pran grad , pwogrese nan enstitisyon an? 3) Pale de fòmasyon ou te pran pou kòmanse la, epi, si sa aplikab, ki lòt fòmasyon ou te kontinye ki swiv sou sa? 4) Ki faktè ki te motive ouswa ankouraje w pou chwazii cariyè sa a? (aktivite sa a) - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè ○ Eksplike nou pou ki rezon ou te chwazi domèn aktivite sa a? ○ Èske li Koresponn jiska prezan ak sa ou te panse li te ye, epi sa ou te espere ? Ki jan?
Eksperyans travay ou pandan yon evènman nenpòt fòmasyon ki enpòtan ou te swiv pou sa . Evènman: kèlkeswa kalite katastwòf natirèl te fè	5) Nan de dènye ane yo, ou te travay pandan youn nan evènman yo? Kiyès? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè ○ Ki jan ou te kontribiye nan jesyon evènman an? (anvan, diran ak apre) ○ Ki pòs ou te genyen lè sa? Lakòz sikonstans yo ou te oblije change pòs ? Si wi, bay detay? ○ Èske w te nan moun kap dirije? ○ Si non, ki fonksyon ou te fè?

eksperyans (tranbleman tè, vòlkan, siklòn, siklòn, elatriye)	6) Pale nou de eksperyans ou nan bay swen anvan, pandan ak apre yon evènman (pou moun ka bay swen ak sevis sante sèlman)? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Ki ddiferans ou fè oswa viv nan sa ko gen rapò ak ladrès/ kapasite ki nesesè pou bay swen, bezwen kominote ya ak sa lap tann, epi ekipman ki nesesè, elatriye? - o Ki jan ou te fè pou koresponn ak bezwen sa yo ? oswa ranpli twou vid ki genyen nan sa ki ta dwe fèt? 7) Eske ou te resevwa fòmasyon sou sa? Si wi, eksplike rezon ki fè ou te chwazi fè sa . 8) Ki jan fòmasyon sa a te pèmèt ou pi byen fè fas ak evènman an, si se sa ki te pase?
Sou ki kalite moun ki itilize swen ak sèvis sante nan lokalite w la oswa an jeneral. (Pou moun ka bay swen ak sevis sante sèlman) Bon jan sèvis, ke moun ka peye, "konsyantizasyon"	9) Ki sa ou ta di sou kalite moun ki jwenn sèvis sante nan enstitisyon sa a, oswa vil sa a an jeneral (fanm, timoun, gason, kalite travay yo fe, edikasyon ak sous lajan yo, maladi yo genyen, elatriye)? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Èske yo rapòte oswa èske ou remake yo gen difikilte pou peye pou swen sante? - o Ki kalite fmoun kap bay sèvis yo prefere (prive, piblik, tradisyonèl, elatriye). - o Dapre ou poukisa yo prefere moun sa? - o Nan ki pwent sèvis yo bay yo satisfè bezwen yo? Di nou plis - o Nan kominote oswa katye moun sa yo sòti anjeneral ?
Sou mannyè patenarya ak patisipasyon fèt sou kontribisyon enstitisyon yo nan repons yo mete nan plas pandan evènman an, epi pwotokòl lwa ak ki tabli. Yerachi, kapasite pou pran desizyon, planifikasyon ak resous finansye anvan ak apre evènman an	10) Pale de ki jan sistèm sante vil la òganize (nan nivo depatmantal, santral oswa nasyonal)? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Kiyès ki gen kontwòl sou operasyon yo? Ki wòl ou menm oswa enstitisyon w lan jwe? - o Ki jan yo te bal responsab sa a (règ sou jan sa dwe fèt, dekrè, lwa, konstitisyon)? - o Nan ki mannyè nou rive pran desizyon? Dapre ki politik, plan, pwotokòl? Ki apwòch, vètikal oswa orizontal? 11) Pale nou de fason enstitisyon an fonksyonnen chak jou (sèvi ak tit founisè a lè sa nesesè) - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Ki moun ki patisipe nan lè gen yon desizyon k pou pran? Dapre ki kritè ak ki jan? - o Ki jan ou jere komunikasyon ant diferan pati ki konsènen yo? - o Ki sous lajan prensipal enstitisyon oswa kijan li fè poul jwenn lajan? - o Ak ki kalite patnè w konn travay (andan oswa deyò enstitisyon an)? - o Kijan nou fè pou n tabli patenarya sa yo ? Sou ki baz? (Motivasyon, enterè, prensip ak valè) - o Si ou tap bay sistèm oswa jan ou fonsyonnen yan yon nòt kijan li tap ye ? Èske ou satisfè ak li? Èske w ta rekòmande l bay lòt moun (lòt founisè, enstitisyon, patnè, gouvènman)? Anvan evènman an

	12) Èske enstitisyon an genyen pou kounye a yon pwotokòl ki fèt pou egzekite lè yon evènman rive? Si wi, kisa ou ka di nou sou sa? Si se pa sa, èske li ta itil pou gen yon pwotokòl konsa disponib? Eksplike poukisa. - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Kouman pwotokòl sa te rive fèt ? Nan ki fason sa te fèt? Ki wòl ou te jwe nan preparasyon li? - o Kija moun ki enterese yo te kontribye? - o Poukisa se moun sa yo ki te patisipe ?Kisa yo te pote, ki kontribisyon yo te genyen? 13) Èske w ka li ou posede yon vèsyon elektwonik oswa papye dokiman sa? Èske ou ka patajel avèk nou? 14) Nan de ane ki sot pase yo oswa anvan, èske w te janm travay tankou yon reskonsab sak de fèt nan yon evènman? Bay detaye sou koman ou te rive fè sa, epi eksperyans ou. 15) Lè w gade dèyè epi ou ta gen posibilite pou fe tout sa ki ta dwe fèt, èske w t ap mande lòt patnè vinn patisipe? Di nou poukisa a, epi kijan ou tap fè sa. Pandan ak apre evènman an 16) Èske w te travay ak nouvo patnè pandan faz jesyon kriz la? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Nan kisa patnè sa yo travay, aktivite genyen yo ak zòn entèvansyon yo? (Ki sektè? nan ki nivo: lokal, nasyonal, entènasyonal) - o Si wi, ki jan yo te rive sipòte w oswa sou kisa ou te kolabore ak yo? - o Kijan ou te rive fè kontak ak yo? Ki jan ou te enfòme sou ki moun pou w kontakte? Ki jan sa te pase? - o Kisa ki te blije ou ale fè patenarya sa, epi kisa li pote anplis nan sak tap fèt la? 17) Pale nou de fason plan repons rapid kriz la te aplike, si genyen? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Èske li te satisfè egzijans sitiyasyon an? Nan ki sa ak ki jan? - o Èske w te blije pote chanjman ladanl? Poukisa ak nan ki sikonstans? - o Èske oumenm oswa yon lòt manm pèsone l la te blije chanje jan yo fonksyonnen chak jou? Ki jan ak poukisa - o Èske w te blije al fè lòt bagay ou pat konn fè, oswa anplis de sa ou konn fè? Kisa ? pou ki rezon? 18) Di nou ki jan evènman an te afekte w, travay ou, pasyan yo, kominote a, etablisman an, pèsone l la oswa enfrastrikti yo? - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè - o Ki jan evènman an chanje lavi chak jou, travay/wòl, jan w fonksyonnen ak sous lajan aktivite w yo oswa menm enstitisyon an ak anplwaye yo?
--	---

	19) Dapre ou, nan pratik, ki sa ki ta nesesè pou fèt pou koresponn repons yo ak bezwen popilasyon an nan yon sitiyasyon ijans (nan sa ki konsènen gouvènans ak patenarya ant aktè, finansman, resous imen, epi medikaman, enfòmasyon ak done siveyans) ?) - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè ○ Ki pèsepsyon ou genyen sou kalite jesyon kriz la? ○ Ki evalyasyon enstitisyon an fè sou jesyon kriz (oto-evalyasyon, swivi). Ki rezon yo? ○ Ki leson ou te tire nan jesyon kriz la? Bay detay. ○ Si ou ta kapab tounen deyè, kisa ou ta amelyore? Poukisa ak ki jan? Avèk kiyès ?
--	---

Sou definisyon ak karakteristik rezilians sistèm sante yo (Enfòm/konsyan, oto-reglemante/otonòm, entegre, divès, evolye/transfòm) Poto sistèm sante a Konprann epi idantifye kijan pou koresponn yo ak karakteristik RSS yo Analize ak evalye sistèm sante a.	20) Èske w konn tande pale de konsèp ki rele rezilyans sistèm sante yo? Nan ki kad? (Pratik pwofesyonèl, senpozyòm syantifik, edikasyon kontinyèl, inivèsite, patenarya elatriye). Bay detay. 21) Nan kad peyi w la , kisa rezistans sistèm sante vle di pou ou ? Pou ki rezon)? 22) Èske ou ta di sistèm sante w la rezilian? Bay eksplikasyon. 23) Dapre sa w konnen, èske gen pwojè SSR nan (enstitisyon, lokalite oswa peyi w)? Si wi, kisa ou ka di nou sou sa ? kisa yo antann fe kibò? Si aplikab, Ki jan ou patisipe ladanl li? 24) Kisa ou ta sijere fè pou reyalize yon sistèm sante rezilian nan peyi ou? kòmante. - Pou fouye pi plis osinon pou fè limyè ○ Nan kad peyi ki aktivite enpòtan pou ki ta mennen pou konstwi rezilyans sistèm nan? Poukisa? Ki jan ou tap fè sa? ak ki patnè ? ○ Ki sa ou ta amelyore, modifiye ak/oswa konsidere pou ranfòse diferan poto sistèm lan, epi rive devlope rezilyans li? Pran an kont: ▪ Gouvènans (patenarya, gwoup lidè politik yo, wòl ak lidèchip gouvènman yo ansanm ak règleman ak lwa) ▪ Patisipasyon ak valè fondamantal sistèm nan (enklizivite, solidarite, transparans, konfyans) ▪ Nivo finansman sistèm sante a (sibvansyon/sipò, ak depans pou swen ak sèvis sante, realokasyon lajan/bidjè) ▪ Sistèm kominikasyon, enfòmasyon, siveyans (ki gen rapò ak evènman ak/oswa maladi ak enpak yo sou popilasyon an) ▪ Resous imen (envantè resous ki disponib, konpetans yo, fòmasyon yo ak posiblite pou amelyore sitiyasyon an, si sa nesèsè) ▪ Sèvis swen sante (bon jan kalite, sekirite, aksè jeyografik, akseptasyon, aksè finansye) ▪ Medikaman ak vaksen (disponiblite, rezèv adekwat, elatriye) 25) Ki prensip debaz ak valè pou bati yon sistèm sante rezilians ? kiyès nan yo ou panse ki ta dwe plis konsidere ak ogmante nan kontèks ou a? (Poukisa epi kijan?)
--	---

Mèsi, dènye mo yo Pawòl en plis, kòmantè ak/oswa kesyon	Nou di w mèsi pou tout sa ou pote ki espesyal e rann pwojè rechèch sa. Anplis sa ki te di, si ou gen nenpòt lòt enfòmasyon ke w rekonet ki enpòtan pou ou menm pèsònèlman oswa pou pwojè a nap tandew ak anpil plezi.
--	---

Fòm sosyo-demografik

Sèks: Gason Fanm Lòt

Laj :

Group laj: 20-24 25-29 30-34 35-39 40-44 45-49 50-54 55-59 60-64

Kote ou fèt :

Kote ou rete/vil:

Diplòm ki pi wo ou genyen:

Pozisyon ou te okipe:

Kalite pozisyon: Responsab/ki pa responsab

Dire travay (ane):

Kalite enstitisyon (sektè): Enstitisyon sante ONG Asosyasyon lokal Inivèsite Patnè teknik ak finansye

Kòd pou repondan :